**CUESTIONARIO DE LEGISLACIÓN LABORAL**

**Nombre:** Kenneth Paredes

**Fecha:** 10/09/2025

**TEMA: BENEFICIOS COMPLEMENTARIOS DEL TRABAJADOR**

**1. ¿La afiliación al IESS se lo puede realizar dentro de los 5 días que comienza a laborar?**

Falso

**2. ¿El Aviso de entrada del nuevo trabajador al IESS, se lo realiza durante el tiempo de?**

**Señale:**

15 días de iniciada la relación contractual

**3. ¿Al finalizar la relación laboral con un trabajador por cualquier causa, el patrono**

**comunica al IESS a través de?** **Señale el nombre del documento:**

Aviso de salida

**4. ¿Enumere las prestaciones del IESS?**

1. Seguro de salud
2. Sistema de pensiones
3. Seguro de riesgos del trabajo
4. Seguro campesino
5. Prestamos

**5. ¿A qué se refiere el Seguro de Salud?**

Aquel seguro que protege a la población en casos de enfermedad y maternidad.

**6. ¿A qué se refiere el Sistema de Pensiones?**

Aquel sistema que concede prestaciones de jubilación por invalidez que incluye el subsidio transitorio por incapacidad, jubilaciones ordinarias y especiales por vejez, pensiones de Montepío y auxilio de Funerales.

**7. ¿A qué se refiere el Seguro de Riesgos de Trabajo?**

Seguro el cual protege al afiliado y al empleador mediante programas de prevención de los riesgos derivados del trabajo, así como a través de acciones de reparación de los daños que resulten de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, incluida la rehabilitación física y mental y la reinserción laboral.

**8. ¿A qué se refiere el Seguro del Campesino?**

A un régimen especial del Seguro Universal Obligatorio, que protege a la población rural y a las personas dedicadas a la pesca artesanal.

**9. Dentro de las prestaciones del IESS. ¿A qué se refiere los préstamos?**

A créditos que ofrece el IESS a sus afiliados tales como quirografarios e hipotecarios.

**10. ¿El trabajador tiene doble jubilación?**

Verdadero

**De ser verdadero, señale, ¿cúales?**

* La jubilación otorgada por el IESS
* La jubilación patronal

**11. Dentro de las prestaciones del IESS. ¿Protege a la población no asegurada en el caso de maternidad?**

Falso

**12. Dentro de las prestaciones del IESS. ¿El auxilio de funerales se encuentra en?**

* Seguro de Salud
* Seguro de Riesgos de Trabajo
* Seguro del Campesino
* ***Sistema de Pensiones***

**13. Dentro de las prestaciones del IESS. ¿La rehabilitación física y mental se encuentra en?**

* Seguro de Salud
* ***Seguro de Riesgos de Trabajo***
* Seguro del Campesino
* Sistema de Pensiones

**14. ¿El régimen especial de seguro para los artesanos de la pesca se la conoce con el**

**nombre de?** **Señale:**

Seguro campesino

**15. ¿Qué tipo de créditos ofrece el IESS a sus afiliados?** **Señale:**

* Quirografarios
* Hipotecarios

**16. ¿Indique las razones para acceder a un préstamo hipotecario?**

* Cuando se solicita para una construcción de vivienda o lote.

**17. ¿Quién tiene derecho al pago del Fondo de Reserva?**

Todo trabajador que ha prestado sus servicios por lo menos un año en la misma empresa.

**18. ¿Cuál es el valor que debe pagar el empleador por concepto de Fondos de Reserva?**

El valor es igual al 8.33% del sueldo o salario percibido por el trabajador y debe ser pagado de forma mensual

**19. ¿Cuáles son las formas de pago de los Fondos de Reserva?**

* Directamente al trabajador conjuntamente con su remuneración mensual
* En el IESS para los trabajadores que realizan la solicitud, en cuyo caso el empleador debe depositar los fondos de reserva hasta el 15 de cada mes

**20. ¿Cuándo los fondos de reserva son depositados en el IESS, el empleado en qué tiempo**

**puedo retirar dichos fondos?**

Cumplidos 24 meses de aportación al IESS

**21. ¿Indique las condiciones para que el IESS otorgue la Jubilación patronal?**

* Trabajadores que por 25 años o mas hayan prestados servicios

**22. La jubilación patronal en el Código de Trabajo se encuentra regulada a partir de qué**

**artículo?** **Señale** Articulo 216

**23. ¿Cuándo tienen derecho a la Jubilación Patronal los trabajadores?** **Señale** Cuando el trabajador haya prestado servicios 25 años o mas

**24. ¿Hasta cuándo se paga la Jubilación Patronal a un trabajador?** Hasta que el trabajador fallezca.

**CUESTIONARIO DE LEGISLACIÓN LABORAL**

**Nombre:** Kenneth Paredes

**Fecha:** 10/09/2025

**TEMA: CONTRATO LABORAL INDIVIDUAL DEL TRABAJO**

**1. ¿Defina el Contrato Laboral del Trabajo?**

Es un compromiso verbal o escrito en donde el trabajador se obliga a prestar un servicio licito y personal, bajo la dependencia del empleador a cambio de una remuneración

**2. ¿Enumere dos elementos esenciales del contrato laboral del trabajo?**

* Acuerdo de las partes
* Prestación de servicios lícitos y personales

**3. ¿Cuándo se contrata los servicios profesionales de una persona, existe la relación de dependencia?**

Falso

**4. Cuando se contrata los servicios profesionales de una persona. ¿A ésta se le cancela una remuneración u honorarios?** **Señale**

SI

**5. Cuando se contrata los servicios profesionales de una persona. ¿Ésta tiene derecho a vacaciones?**

Verdadero

**6. ¿De acuerdo al Código de Trabajo, la persona que presta servicios de carácter material, se la define cómo?**

Obrero

**7. ¿De acuerdo al Código de Trabajo, la persona que presta servicios intelectuales y de carácter material a la vez, se la define cómo?**

Empleado

**8. ¿Los obreros o trabajadores perciben un sueldo o salario?** **Señale**

Salario

**9. ¿Los empleados perciben un sueldo o salario?** **Señale**

Sueldo

**10. ¿Al empleador se lo conoce como empresario o patrono?**

Verdadero

**11. ¿El régimen laboral del sector público es el mismo del sector privado?**

Falso

**12. ¿Porque norma jurídica se rigen los obreros en el sector público?**

Código del Trabajo

**13. ¿Porque norma jurídica se rigen los empleados, llamados servidores en el sector público?**

LOSEP

**14. ¿Porque norma jurídica se rigen los obreros en el sector privado?**

Código del Trabajo.

**15. ¿Porque norma jurídica se rigen los empleados, llamados servidores en el sector privado?**

Código del Trabajo.

**16. ¿Qué entiende por jornada de trabajo Ordinaria?**

Aquella jornada que comprende 8 horas diarias en días laborables.

**17. ¿Qué entiende por jornada de trabajo Suplementaria?**

Aquella que excede de las 8 horas.

**18. ¿Qué entiende por jornada de trabajo Extraordinaria?**

Aquella que se relaciona con el trabajo extraordinario realizado los días sábados, domingos y días feriados.

**19. ¿Cuántos días de vacaciones remuneradas tiene el trabajador?**

15 días ininterrumpidos.

**20. ¿Qué tiempo de servicio debe cumplir el trabajador para obtener el derecho de las vacaciones remuneradas?**

Cumplido un año de servicios

**21. ¿El período de vacaciones incluye los días domingos, lunes y días feriados?**

Falso

**22. ¿Cumplidos los 5 años de servicio el trabajador tiene derecho a vacaciones qué tiempo?** **Explique**:

Derecho a un día adicional de vacaciones por cada año excedente hasta un máximo de quince días adicionales.